

Принято педагогическим советом
протокол от 11.03.2025г. №5

Письменное мотивированное
мнение профсоюзного комитета
учтено, протокол № 7 от 11.03.2025г.
Председатель ПК Башина О.Л. Башина О.Л.

УТВЕРЖДАЮ

Приказ № 65 от 11.03.2025г.
МБДОУ «Детский сад «Солнышко»
Заведующий Г.Н. Атанова



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления выплат стимулирующего характера
педагогическим работникам МБДОУ

«Детский сад «Солнышко»

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера педагогическим работникам МБДОУ «Детский сад «Солнышко» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ, Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г № 273-ФЗ, постановлением Правительства Смоленской области от 19.12.2024 № 998 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных бюджетных и автономных учреждений, в отношении которых Министерство образования и науки Смоленской области осуществляет функции и полномочия учредителя», постановлением Администрации муниципального образования «Монастырщинский муниципальный округ» Смоленской области от 07.03.2025 № 179 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений муниципального образования «Монастырщинский муниципальный округ» Смоленской области, положением об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Солнышко» от 11.03.2025г.

1.2. Положение является локальным нормативным актом МБДОУ «Детский сад «Солнышко» (далее – ДОУ), устанавливающим критерии и порядок распределения стимулирующей части заработной платы педагогических работников ДОУ. Настоящее Положение принимается педагогическим советом ДОУ, согласовывается с профсоюзной организацией ДОУ, утверждается и вводится в действие приказом заведующего ДОУ.

1.3. Настоящее Положение регулирует дифференцированный подход к определению доплат в зависимости от объема и качества выполняемой работы педагогическими работниками ДОУ. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности педагогических работников ДОУ в повышении качества образовательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию педагогических работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.4. Выплаты носят разовый характер. Разовые выплаты устанавливаются работникам ДОУ ежемесячно по результатам личного вклада каждого работника. Распределение разовых выплат осуществляется по балльной системе настоящего Положения.

1.5. Система стимулирования включает поощрительные выплаты по результатам труда педагогическим работникам ДОУ, включая совместителей. Установление стимулирующих выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

1.6. В стимулирующих выплатах может быть отказано работнику, если он не выполняет установленных показателей и критериев по качеству и результативности работы, например, не набрал баллы (не подтвердил документально), по которым рассчитываются премии и выплаты

стимулирующего характера к заработной плате. Размеры стимулирующих выплат зависят также от наличия средств в фонде оплаты труда.

1.7. Данное Положение вступает в силу с 01.03.2025 и действует до замены новым.

2. Порядок установления стимулирующих выплат

2.1. Распределение разовых доплат стимулирующего характера осуществляется по итогам каждого месяца, по балльной системе с учетом выполнения критериев, определенных приложением № 1

2.2. По балльной системе с учетом выполнения критериев, определенных для педагогических работников ДОУ: расчет стоимости одного балла производится по формуле: где S (стоимость одного балла) = фонд стимулирующих выплат педагогических работников делится на общее количество баллов. Набранные работником баллы суммируются и умножаются на стоимость одного балла.

2.3. Для установления работникам выплат стимулирующего характера создается комиссия по распределению выплат стимулирующего характера (далее по тексту Комиссия), утверждаемая приказом заведующего ДОУ.

2.4. Основными задачами комиссии являются:

- оценка результатов деятельности педагогических работников ДОУ в соответствии с критериями;
- подготовка протокола заседания Комиссии о назначении стимулирующих выплат.

2.5. В состав Комиссии включаются:

- воспитатель, председатель первичной профсоюзной организации;
- воспитатели и/или другие педагогические работники.

2.6. Все педагогические работники ДОУ предоставляют в комиссию по распределению доплаты стимулирующего фонда оплаты труда материалы по самоанализу деятельности, не позднее 15 числа текущего месяца.

2.7. Работникам, проработавшим неполный отчетный период, начисление выплат стимулирующего характера производится за фактически отработанное время.

2.8. Комиссия принимает решение о присуждении стимулирующих выплат, принятое решение оформляется протоколом.

2.9. Председатель комиссии ежемесячно предоставляет протокол заседания для согласования руководителю ДОУ и информацию о показателях деятельности работников, которая является основанием для определения размера разовых стимулирующих выплат.

2.10. На основании протокола Комиссии заведующий ДОУ издает приказ об установлении выплат стимулирующего характера.

2.11. Обеспечение соблюдения принципа прозрачности при распределении стимулирующих выплат работникам ДОУ осуществляется путем предоставления информации о размерах и сроках назначения выплат.

2.12. Выплаты стимулирующего характера к должностному окладу заведующего детским садом за сложность, напряженность и высокое

качество работы устанавливаются приказом отдела образования Администрации муниципального образования «Монастырщинский район» Смоленской области с учетом оценки деятельности учреждения и личного вклада в развитие системы образования.

3. Заключительные положения

3.1. Все выплаты стимулирующего характера производятся в пределах установленного фонда оплаты труда педагогических работников.

3.2. При отсутствии или недостатке бюджетных финансовых средств заведующий детского сада может приостановить выплаты стимулирующего характера или отменить их, предупредив работников об этом в установленном законом порядке.

Приложение № 1
к Положению о выплатах
стимулирующего характера
педагогическим работникам МБДОУ
«Детский сад «Солнышко»

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников ДОУ:

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Баллы
1. За сложность или напряженность, за интенсивность в работе		
1.1.	Положительная динамика количества дней пребывания ребёнка в группе (критерии для воспитателей) - посещаемость составляет от 80% до 90%, ранний возраст 75% до 80% - посещаемость составляет от 75% до 79%, ранний возраст от 70% до 74% - посещаемость составляет от 70% до 74%, ранний возраст от 65% до 69%	1 0,75 0,5
1.2.	За проведение адаптационного периода в группах раннего возраста и младшей группе (критерии для воспитателей)	0,2-0,5
1.3.	Работа с детьми с ОВЗ (при наличии)	0,2-1
1.4.	Работа на сайтах сторонних организаций (АИС ГЗ, bus.gov.ru и др)	0,25-2
1.5.	- проведение ООД по музыке или физической культуре (критерий для воспитателей) - замена заведующего ДОУ - работа без больничного листа - работа в разновозрастной группе	0,25 0,5-2 0,5 0,2
1.6.	Выполнение работ сверх должностных инструкций: - Активное участие педагогического работника в общих мероприятиях ДОУ (эстетическое оформление участков, помещений детского сада, участие в ремонтных работах, социально-значимых акциях, участие в смотрах, конкурсах, фестивалях, спартакиадах, исполнение ролей, пошив костюмов, изготовление декораций и т.д) - организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет ДОУ среди населения (выступление детей в ДК и т.д.) - руководство профсоюзной организацией ДОУ - активное членство в профсоюзной организации ДОУ - ведение документации педсоветов, комиссий, производственных совещаний и др. - руководство отрядом ЮПИД - ответственный за ПБ	0,2 – 1 0,5 0,3 0,2 0,2 0,2 0,2
2. За высокие результаты работы и качество выполняемых работ		
2.1.	Эффективность работы с родителями: - отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) - привлечение родителей в деятельность ДОУ (организация и проведение конкурсов, привлечение родителей к созданию предметно развивающей среды)	0,5 0,2 – 0,5
2.2.	Распространение и обобщение положительного педагогического опыта: - уровень сада - уровень района - региональный уровень, федеральный	0,2 0,3 0,5 - 1

2.3.	Призовые места в конкурсах профессионального мастерства - уровень сада - уровень района - региональный уровень - федеральный уровень	Очно	Заочно
		0,2	0,1
		0,3	0,2
		0,5	0,3
		1	0,4
2.4.	Участие в экспериментальной работе, работа в творческих группах, разработка авторских программ, пилотные площадки и др.	0,25 - 1	
2.5.	Эффективность организации предметно-развивающей среды в помещениях ДОУ. Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и дидактического материала	0,2-1	
2.6.	Эффективность использования ИКТ: - наличие публикаций в СМИ (сайтах электронных порталов) (указать материал и адрес сайта) - наличие и ведение собственного сайта в сети интернет	0,25	
		0,25	
2.7.	Призовые места в конкурсах /воспитанники/ - уровень сада - уровень района - региональный уровень - федеральный уровень	Очно	Заочно
		0,2	0,1
		0,3	0,2
		0,5	0,25
		1	0,5
2.8.	За награждение Почетными грамотами, объявление благодарности: - уровень района - региональный уровень - федеральный уровень	0,25	
		0,5	
		1	
2.9.	Выполнение особо важных и срочных работ	0,2-1	