

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад «Солнышко»**

ПРИНЯТО
на общем собрании работников
МБДОУ «Детский сад «Солнышко»
Протокол № 5 от 04.03.2025г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом МБДОУ
«Детский сад «Солнышко»
от «06» марта 2025г. № 60

Письменное мотивированное
мнение профсоюзного комитета учтено
04.03.2025г.

О.Л. Башина



ПОЛОЖЕНИЕ

**о премировании по итогам года прочего персонала МБДОУ
«Детский сад «Солнышко» /учебно-вспомогательного,
младшего обслуживающего персонала/**

1. Общие положения

1.1. Положение о премировании по итогам года прочего персонала МБДОУ «Детский сад «Солнышко» /учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала/ (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Уставом и Коллективным договором МБДОУ «Детский сад «Солнышко».

1.2. Положение является локальным нормативным актом МБДОУ «Детский сад «Солнышко» (далее – ДОУ), устанавливающим критерии и порядок распределения премии по итогам работы за год. Настоящее Положение принимается на общем собрании работников ДОУ, согласовывается с профсоюзной организацией ДОУ, утверждается и вводится в действие приказом заведующего ДОУ.

1.3. Под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх оплаты труда.

1.4. Выплаты носят разовый характер. Разовые выплаты устанавливаются учебно-вспомогательному, младшему обслуживающему персоналу ДОУ ежегодно (из фонда оплаты труда при условии экономии фонда оплаты труда) по результатам личного вклада каждого работника. Распределение разовых выплат премии осуществляется по балльной системе настоящего Положения.

1.5. Выплата премии является мерой поощрения работника за эффективный и добросовестный труд, личный вклад в успешное выполнение задач, стоящих перед ДОУ.

1.6. Премия является не гарантированной выплатой, а выплатой поощрительного характера, зависит от определенных показателей, перечисленных в Положении.

1.7. Настоящее Положение распространяется на учебно-вспомогательный, младший обслуживающий персонал, занимающий должности в соответствии со штатным расписанием, работающий как по основному месту работы, так и по совместительству.

2. Условия премирования

2.1. Настоящее Положение распространяется на всех работников учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала ДОУ, которые состоят в трудовых отношениях на момент ее начисления.

2.2. Премирование работников ДОУ производится на основании приказа заведующего ДОУ.

2.3. Премирование работников Учреждения проводится при наличии средств в фонде оплаты труда.

3. Порядок премирования по итогам календарного года

3.1. Показатель деятельности учебно-вспомогательного, младшего

обслуживающего персонала ДООУ определяется в соответствии с приложением 1 настоящего Положения и заполняется заведующим хозяйством с согласованием и за подписью работника. Результат отражается в протоколе заседания комиссии, в которую входит заведующий ДООУ, заведующий хозяйством и член ПК ДООУ.

3.2. В основу установления размера премии по итогам года положено следующее:

- каждому показателю соответствует определенное количество баллов,
- размер выплаты работнику устанавливается на основе следующих расчетов:

1. определяется общая сумма баллов по всем показателям;
2. высчитывается стоимость одного балла в денежном выражении (ФОТ: общую сумму баллов);
3. количество баллов, набранных конкретным работником, умножается на стоимость одного балла.

3.3. Экономия фонда оплаты труда, которая образуется на конец текущего года, распределяется на всех работников по следующим критериям:

- пропорционально фактически отработанным дням в течение календарного года;
- пропорционально части занимаемой ставки.
- годовая премия работникам не выплачивается при наличии дисциплинарного взыскания в течение года.

4. Заключительные положения

4.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием работников ДООУ и принимаются на его заседании.

4.2. Срок положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

Приложение № 1

к Положению о премировании
по итогам года прочего
персонала МБДОУ
«Детский сад «Солнышко»
/учебно-вспомогательного,
младшего обслуживающего/

Критерии премирования по итогам года
Прочего персонала МБДОУ «Детский сад «Солнышко»
/учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала/

№ п/п	Критерии премирования	Баллы
1	За оказание помощи воспитателям в организации педагогического процесса (не суммируется)	0,5 - 1
2	За оказание помощи воспитателям в период родительских собраний и утренников (не суммируется)	0,5 - 1
3	Участие в утренниках, в развлечениях	0,5 - 2
4	Дополнительный объем работы, не связанный с выполнением основных обязанностей (совмещение, совместительство, замена отсутствующих работников)	0,5 - 2
5	Исполнительская дисциплина	1
6	Работа с детьми инвалидами (при наличии)	0,5 - 1
7	Участие в социально-значимых акциях (субботник, митинг, акция, благоустройство территории и т.д.)	0,5 - 2
8	Результат комплексных проверок в ДОУ	0,5 - 1