

Изменения
вносимые в Правила внутреннего трудового распорядка
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад «Солнышко»

На основании приказа Федерального закона от 07.10.2022 № 376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

1. Название раздела 2 Правил внутреннего трудового распорядка, утвержденных Приказом заведующего № 162/1 от 04.08.2023г., читать в следующей редакции:

«Порядок приема, отказа в приеме на работу, перевода, отстранения, увольнения и приостановлении действия трудового договора»

2. Раздел 2 Правил внутреннего трудового распорядка, утвержденных Приказом заведующего № 162/1 от 04.08.2023г., дополнить подразделом «Приостановление действия трудового договора» пунктами следующего содержания:

2.43. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключении им контракта в соответствии с п.7 ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

2.44. В период приостановления действия трудового договора работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

2.45. Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

2.46. На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника членов его семьи).

2.47. Период приостановления действия трудового договора в соответствии с ч.7 ст.351.7 ТК РФ засчитывается в трудовой стаж работника, а также в ста

работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

2.48. Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с ч.0 ст. 351.7 ТК РФ имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

2.49. Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора на основании ч.10 ст. 351.7 ТК РФ не допускается, за исключением случаев ликвидации организации, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.